



Canadian Nurses Foundation

Fondation des infirmières et infirmiers du Canada

BOURSE D'ÉTUDES AUTOCHTONE DE SCIENCES INFIRMIÈRES 2010 AU NIVEAU DU DOCTORAT
ANNEXE "B" – FORMULAIRE D'ÉVALUATION DU RÉPONDANT /
ÉVALUATION DU (DE LA) CANDIDAT(E)

Ce formulaire doit obligatoirement être rempli par un membre du corps enseignant, auxiliaire d'enseignement, chargé de cours ou directeur de stage de l'institut, du collège ou de l'université que fréquente le/la candidat(e) (**les références de membres de la famille ou d'amis ne seront pas acceptées et peuvent entraîner la disqualification**). Dans le cas contraire, la demande sera jugée incomplète. Une fois rempli par l'évaluateur, l'original du formulaire d'évaluation peut être remis au (à la) candidat(e) dans une enveloppe cachetée que cette personne joindra à sa demande OU posté directement au bureau de la FIIC.

Veuillez remplir ce formulaire à l'ordinateur.

*Champs obligatoires

I. RENSEIGNEMENTS SUR LE (LA) CANDIDAT(E)

PRÉNOM*	DEUXIÈME PRÉNOM	NOM DE FAMILLE*
---------	-----------------	-----------------

II. RENSEIGNEMENTS SUR LE RÉPONDANT

PRÉNOM*	DEUXIÈME PRÉNOM	NOM DE FAMILLE*	TITRE DE COMPÉTENCE*
POSTE*		ORGANISATION*	
TÉLÉPHONE AU BUREAU* et POSTE (si applicable)		COURRIEL*	

III. LIEN AVEC LE/LA CANDIDAT(E)*

3.1. Vous connaissez le/la candidat(e) depuis combien d'années? _____

Lien avec le/la candidat(e) :

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Ancien/leader communautaire | <input type="checkbox"/> Enseignant au secondaire |
| <input type="checkbox"/> Professeur | <input type="checkbox"/> Directeur de stage |
| <input type="checkbox"/> Chargé de cours | <input type="checkbox"/> Auxiliaire d'enseignement |
| <input type="checkbox"/> Membre du corps enseignant | <input type="checkbox"/> Directeur de mémoire/thèse |
| <input type="checkbox"/> Directeur d'études | <input type="checkbox"/> Employeur (seulement si le/la candidat(e) a quitté les études depuis plus d'un an) |
| <input type="checkbox"/> Directeur d'école secondaire | |

IV. ÉVALUATION DU (DE LA) CANDIDAT(E)*

Veillez cocher les cases qui représentent le mieux l'opinion que vous avez de la personne ci-dessus. Veuillez fournir des renseignements détaillés sur les atouts et les faiblesses de cette personne dans l'espace prévu à la fin du formulaire. Votre évaluation globale de cette personne et de son rendement durant la période pendant laquelle vous l'avez côtoyée revêt une grande importance pour les examinateurs.

Qualités dont cette personne fait preuve :		Rarement	Parfois	Souvent	Toujours	Je ne peux juger
APTITUDES À LA COMMUNICATION	Peut travailler avec d'autres, les influencer et leur transmettre des connaissances	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INTÉGRITÉ	Respecte un code d'éthique, fait preuve de moralité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VISION	Fait preuve de discernement ou de perception, prévoit avec intelligence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FIABILITÉ	Reste fidèle à sa ligne de conduite	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ORIGINALITÉ/ CRÉATIVITÉ	Fait preuve d'imagination ou d'ingéniosité pour régler des problèmes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AUTONOMIE	Recherche le savoir ou agit de sa propre initiative, en demandant conseil seulement s'il le faut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ESPRIT D'ÉQUIPE	Collabore assidûment à des projets collectifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APTITUDES POUR LES ÉTUDES (DÉCOUVERTE, INTÉGRATION, ÉDUCATION)	Capacité de vérifier des faits auparavant inconnus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Capacité de réunir les éléments dans un tout	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Capacité confirmée d'accroître le niveau général de connaissance et de compréhension	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	Capacité d'effectuer les survols, entrevues, analyses et autres évaluations nécessaires pour déterminer le fonctionnement, notamment en examinant tous les éléments interdépendants et leurs liens réciproques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ÉLABORATION DES POLITIQUES	Capacité d'élaborer des politiques visant le bien-être d'un organisme, d'une collectivité ou d'un groupe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

