

## **L'Association des infirmières et infirmiers du Canada décerne le Prix de reconnaissance aux employeurs Souligner l'appui de la formation continue des infirmières**

**Ottawa, le 10 juin 2008** – L'Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIC) a décerné le Prix de reconnaissance aux employeurs 2008 au Bloorview Kids Rehab de Toronto pour avoir prêté son appui aux infirmières et infirmiers intéressés à poursuivre leur formation au moyen du Programme de certification de l'AIIC.

« En tant que travailleurs du savoir, les infirmières et infirmiers reconnaissent l'appui de leur employeur, un appui qui leur permet de grandir et de s'épanouir autant sur le plan professionnel que personnel – surtout en période où le soin des patients gagne en complexité, » explique Marlene Smadu, présidente de l'AIIC. « Le Programme de certification de l'AIIC est un programme national par excellence qui offre aux infirmières et infirmiers l'occasion de faire valoir leurs qualifications et leurs compétences en satisfaisant à des exigences rigoureuses pour obtenir ce titre spécial dans un domaine de spécialité infirmière. »

L'AIIC offre aux infirmières et infirmiers la possibilité d'obtenir la certification en anglais et en français dans le cadre d'un programme national reconnu de certification volontaire. La certification est offerte dans 17 domaines de spécialité, dont les sciences neurologiques, les soins cardiovasculaires, la néphrologie, les soins d'urgence et les soins communautaires. Il existe actuellement près de 15 200 infirmières et infirmiers certifiés au Canada, et chaque année, près de 3000 obtiennent la certification ou la renouvellent.

Afin de maintenir leur permis d'exercer la profession, les infirmières et infirmiers doivent évaluer leur compétence générale en étudiant et en examinant leur pratique; on exige également qu'ils effectuent une auto-évaluation annuelle dans le cadre des exigences provinciales et territoriales en matière de maintien des compétences. L'apprentissage continu nécessaire pour obtenir et maintenir la certification de l'AIIC peut satisfaire à ces exigences.

Bloorview Kids Rehab est reconnu pour son solide engagement et sa confiance envers le processus de certification et le rôle de leader assumé par les championnes et champions individuels. Parmi les activités qui témoignent de cet appui, on compte le remboursement financier aux infirmières et infirmiers qui font une demande de certification, la mise en place d'un groupe d'étude formel et la commande de manuels additionnels par la bibliothèque de l'hôpital à un coût réduit pour le personnel infirmier. Depuis 2006, Bloorview Kids Rehab a joué un rôle important dans la création et la mise en place de groupes d'études axés sur les compétences en réadaptation par webémissions présentées par des infirmières expertes de partout au Canada. Ces webémissions étaient offertes aux candidates et candidats de toutes les régions du pays afin de les aider à préparer leur examen.

Bloorview Kids Rehab, le plus grand hôpital d'enseignement de la réadaptation des enfants au Canada, recevra 1000 \$ de la Fondation des infirmières et infirmiers du Canada pour appuyer la continuation des activités liées à la certification de l'AIIC et au renouvellement de celle-ci. « J'aimerais transmettre mes félicitations les plus sincères au Bloorview Kids Rehab, » a déclaré Hélène Sabourin, directrice générale de la FIIC. « L'appui que cet hôpital manifeste envers le Programme de certification de l'AIIC reflète aussi son engagement envers les soins infirmiers qualifiés, compétents et spécialisés, qui donneront ultimement des résultats supérieurs pour les patients, ce à quoi les infirmières et infirmiers, ainsi que la FIIC, croient fermement. »

« Je suis très fière de recevoir ce prix, » dit Sandi Cox, chef de direction des soins infirmiers et directrice principale de la réadaptation et des soins continus complexes au Bloorview Kids Rehab. « Nous accordons beaucoup d'importance à la certification de l'AIIC et au rôle qu'elle joue dans la vérification de la compétence dans un domaine de spécialité de la pratique et dans la promotion d'une culture d'apprentissage et de professionnalisme. Nous sommes convaincus qu'en investissant dans nos infirmières et infirmiers – par la certification – nous allons améliorer la qualité des soins offerts aux clients et à leur famille et contribuer à un milieu de travail sain et à une satisfaction générale de l'emploi. »

Les organismes suivants ont reçu une mention honorable pour le soutien et l'encouragement dont ils ont fait preuve envers les infirmières et infirmiers cherchant à obtenir la certification :

- Stedman Community Hospice – Brantford, Ontario
- L'Hôpital d'Ottawa – Ottawa, Ontario

L'AIIC souligne également l'innovation des employeurs par l'entremise du Prix de reconnaissance aux employeurs dans la catégorie Innovation. Ce prix rend hommage aux employeurs qui ont mis en place des mesures incitatives uniques ou des outils hors de l'ordinaire et qui appuient les membres de la profession cherchant à obtenir la certification. Les lauréats pour 2008 sont :

- Hôtel-Dieu de Lévis – Lévis, Québec
- Middlesex-London Health Unit – London, Ontario
- Hôpital Queensway Carleton – Ottawa, Ontario
- Office régional de la santé de Winnipeg – Winnipeg, Manitoba

-30-

Pour en savoir plus sur le Programme de certification de l'AIIC, veuillez visiter le [http://www.cna-aiic.ca/CNA/nursing/certification/default\\_f.aspx](http://www.cna-aiic.ca/CNA/nursing/certification/default_f.aspx).

### **Renseignements :**

Tina Grznar  
Coordonnatrice des communications  
Association des infirmières et infirmiers du Canada  
Tél. : 613-237-2159, poste 283  
Courriel : [tgrznar@cna-aiic.ca](mailto:tgrznar@cna-aiic.ca)