



POINT DE MIRE SUR LA FONDATION

DANS CE NUMÉRO

- 1 Défi vélo Résilience :**
20 000 \$ pour la santé mentale des infirmières et infirmiers
- 2 Bourses de 2026 :**
Investir dans le personnel et le leadership infirmiers de demain
- 3 Partenaire à l'honneur :**
AstraZeneca investit dans la recherche infirmière
- 4 Planifier aujourd'hui pour marquer l'avenir :**
faire un don testamentaire pour soutenir la relève et le personnel infirmier

Merci À NOS BÉNÉVOLES ET DONATEURS MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Il y a beaucoup à célébrer dans ce numéro de Point de mire sur la Fondation, truffé d'histoires inspirantes sur ce que nous pouvons accomplir lorsque nous nous unissons pour soutenir le personnel infirmier et la relève en sciences infirmières partout au Canada.

À l'intérieur, vous suivrez un incroyable périple de 7 500 kilomètres pour la santé mentale du personnel infirmier, vous célébrerez plus de 200 récipiendaires de bourses de la FIIC et vous ferez la connaissance de Damilola Iduye, boursière de la FIIC, dont les recherches contribuent à rendre les soins de santé plus équitables.

J'exprime ma sincère gratitude aux membres du comité d'examen du mérite, qui offrent bénévolement leur expertise pour s'assurer que chaque candidature reçoive une attention rigoureuse et bienveillante. Un merci tout spécial à la présidente du comité, Cheryl Pollard, pour son leadership exceptionnel et son engagement indéfectible.

À nos donateurs et partenaires, merci. Votre générosité brise les barrières, crée des opportunités et aide les infirmières, infirmiers et étudiant.e.s en sciences infirmières à réaliser leurs objectifs. Ensemble, nous investissons dans l'humain, propulsons l'excellence des soins infirmiers et bâtissons un avenir solide pour la santé au Canada.



Avec toute ma gratitude,

Chris McGarvey,

Directeur général
Fondation des infirmières et infirmiers du Canada





7 500 KILOMÈTRES PARCOURUS POUR RECUEILLIR PLUS DE 20 000 \$ POUR LA SANTÉ MENTALE DU PERSONNEL INFIRMIER.

Au terme d'un incroyable parcours de 7 500 kilomètres à vélo à travers le Canada, les ambassadeurs de la FIIC, Andrew Turnbull et son fils Judah, ont franchi la ligne d'arrivée d'un périple inspiré par l'amour, la gratitude et un engagement profond envers les infirmières et infirmiers du Canada.

Andrew et Judah s'étaient fixé pour but de recueillir 15 000 \$ pour aider la Fondation des infirmières et infirmiers du Canada à renforcer la santé mentale et le bien-être du personnel infirmier. Au moment où ils ont achevé leur traversée du pays, ils avaient amassé plus de 20 000 \$.

Pourtant, le sens de leur aventure ne s'est jamais mesuré en kilomètres ou en dollars.

Andrew et Judah ont roulé en hommage à Debby, la mère d'Andrew, une infirmière dont la vie et l'héritage les a inspirés à redonner à la profession à laquelle elle s'est tant dévouée.

Traverser le pays à vélo a exigé de la détermination et de la persévérance, mais Andrew et Judah n'ont jamais roulé seuls. Tout au long de leur parcours, ils ont pu compter sur votre soutien : donateurs, infirmières et infirmiers, amis, collègues et alliés qui ont fait un don,

partagé leur campagne, envoyé des messages d'encouragement et suivi leur progression de Victoria (CB) à St. John's (TNL).

Les sommes recueillies aideront la FIIC à continuer d'investir dans des initiatives qui soutiennent la santé mentale et le bien-être du personnel infirmier. Grâce à notre partenariat avec la Commission de la santé mentale du Canada, ces fonds offriront un soutien de contrepartie aux associations et organisations infirmières afin de former des facilitateurs pour le programme L'esprit au travail (EAT) Santé.

EAT Santé est un programme de formation en santé mentale fondé sur des données probantes, conçu par et pour le personnel infirmier. Il fournit aux employés, aux gestionnaires et aux équipes de soins des outils pratiques et des connaissances pour mieux soutenir la santé mentale en milieu de travail.

Le périple d'Andrew et Judah rappelle avec force ce qui peut s'accomplir lorsque les gens se mobilisent autour d'un objectif commun. Et leur parcours continuera de faire une réelle différence en élargissant l'accès à la formation en santé mentale et en favorisant des milieux de travail plus sains où les infirmières et infirmiers peuvent s'épanouir.





BOURSES DE 2026 : INVESTIR DANS LE PERSONNEL ET LE LEADERSHIP INFIRMIERS DE DEMAIN

Le cycle de bourses 2026 a été l'un de nos plus fructueux à ce jour. Nous avons reçu une réponse formidable de la part d'étudiant.e.s qui poursuivent leur formation et font preuve de leadership, de résilience et d'engagement envers leur communauté.

À l'issue d'un processus d'évaluation rigoureux et compétitif, nous sommes fiers de décerner 210 bourses d'études et de certification, pour un investissement de 391 000 \$ dans la formation du personnel infirmier. La forte participation au programme de cette année démontre l'importance de continuer à investir dans la nouvelle génération d'infirmières et infirmiers. Chaque bourse aide à réduire les obstacles financiers, offrant ainsi aux étudiant.e.s une meilleure occasion de se concentrer sur leur formation et de se préparer à une carrière enrichissante dans le domaine de la santé.

Nous exprimons notre profonde gratitude aux donateurs et partenaires qui rendent ces occasions possibles. Votre générosité aide les étudiant.e.s à se rapprocher de leurs objectifs tout en renforçant l'avenir de la profession infirmière.

Nous avons hâte de vous présenter les récipiendaires de cette année et de partager leurs parcours au cours des prochains mois.

PARTENAIRE À L'HONNEUR

Grâce à la bourse AstraZeneca Canada de la Fondation des infirmières et infirmiers du Canada (FIIC), Damilola Iduye, doctorante, fait progresser la recherche sur l'influence des facteurs sociaux et structurels sur l'expérience de santé des populations noires du Canada vivant avec le diabète de type 2 (DT2).

Le diabète de type 2 est de plus en plus préoccupant au Canada et touche de façon disproportionnée les populations noires. Pourtant, d'importantes lacunes subsistent dans la compréhension de la manière dont des facteurs tels que l'accès aux soins, le statut socio-économique, l'identité ethnoculturelle, le statut d'immigration et de citoyenneté, ainsi que la discrimination, influencent les résultats cliniques.

Les recherches de Damilola s'appuient sur une approche par méthodes mixtes pour mieux comprendre le vécu des personnes noires vivant avec le DT2 au Canada et examiner l'impact de l'intersection de ces facteurs sur la gestion et la prestation des soins liés au diabète. Les résultats contribueront à générer des données probantes pour soutenir des politiques de santé, des stratégies de prévention et des approches de soins plus équitables.

« Les investissements dans la recherche sur les inégalités et les disparités en matière de santé chez les populations noires au Canada permettent de s'assurer que leurs voix, leurs expériences et leurs priorités de santé guident les données probantes, les politiques, la pratique, ainsi que le développement de soins socio-culturellement adaptés axés sur l'équité et de systèmes de santé plus justes. Je remercie profondément AstraZeneca Canada et la FIIC de soutenir mes recherches », a déclaré Damilola Iduye.

Le partenariat entre AstraZeneca Canada et la FIIC soutient les boursiers en sciences infirmières et l'innovation en recherche depuis plus de 30 ans, contribuant ainsi à des découvertes susceptibles d'améliorer les résultats de santé au Canada. Ensemble, AstraZeneca Canada et la FIIC investissent dans la prochaine génération de leaders infirmiers et dans la recherche qui façonnera un avenir plus sain.

AstraZeneca 



PLANIFIER AUJOURD'HUI POUR MARQUER L'AVENIR

Consentir un don par testament est l'une des décisions les plus significatives que vous puissiez prendre. C'est aussi une démarche profondément personnelle, à laquelle vous réfléchirez à votre propre rythme et de la manière qui vous convient le mieux.

À la Fondation des infirmières et infirmiers du Canada, les dons successoraux jouent un rôle essentiel pour renforcer l'avenir de la profession infirmière au pays. Ces dons permettent de garantir un financement durable pour les bourses d'études, la formation et les occasions de perfectionnement professionnel qui soutiennent les membres du personnel infirmier à chaque étape de leur carrière.

Grâce aux dons successoraux, la Fondation peut :

- Planifier son action à long terme en toute confiance
- Offrir davantage de bourses d'études partout au Canada
- Créer des fonds de dotation qui assurent un financement durable et fiable
- Répondre à l'évolution des besoins de la profession infirmière

Petit ou grand, chaque don testamentaire contribue à l'excellence des soins infirmiers et à l'amélioration de la santé partout au pays.

Bien que votre testament demeure entièrement confidentiel, certains donateurs choisissent de nous informer de leur décision d'inclure la Fondation dans leurs dispositions. Cela n'est jamais obligatoire, mais cela nous permet de planifier l'avenir avec soin et de veiller à ce que votre don reflète pleinement l'impact que vous souhaitez avoir.

C'est également pour nous l'occasion de vous remercier et d'honorer votre générosité.

BÂTIR L'AVENIR DES SOINS INFIRMIERS, ENSEMBLE

Notre programme de bourses est rendu possible grâce à la générosité de particuliers, de familles, d'organisations, de fondations et de partenaires du secteur de la santé qui croient en l'avenir de la profession infirmière.

Votre soutien permet de lever les obstacles financiers, de reconnaître l'excellence et d'offrir aux infirmières, infirmiers et étudiant.e.s en sciences infirmières les moyens de réussir. Merci d'investir dans la relève infirmière et dans l'avenir des soins de santé.

La demande de bourses ne cesse de croître : cette année, nous avons reçu près de 1 000 candidatures, contre seulement 650 en 2025, soit une augmentation de plus de 40 %. Cela témoigne de l'importance cruciale de notre soutien.

Il existe de nombreuses façons concrètes de laisser une empreinte durable :

- Faire un don unique pour soutenir les bourses d'études
- Offrir un soutien continu par des dons mensuels
- Créer une bourse nominative ou un fonds de dotation pour laisser un héritage pérenne
- Vous associer à nous, en tant qu'organisation ou fondation, pour investir dans l'avenir de la profession infirmière

Chaque don contribue à ouvrir des portes aux infirmières et infirmiers de demain, tout en bâtissant un réseau de la santé plus fort pour l'avenir.



Pour en savoir plus sur le don testamentaire, vous pouvez communiquer avec **Claire Lewis, directrice, philanthropie et engagement** à clewis@cnf-fiic.ca ou au **1-844-204-0124 poste 222**. Claire se fera un plaisir de vous parler personnellement.

Investir dans les soins infirmiers. Le pivot des soins de santé.

